



奋战四季度 挑战新目标

永祥股份全面启动班组建设 吹响第四季度冲锋号

本报讯(记者 龙小龙)“我们有机会、有条件,具备了天时、地利、人和,让我们携手同心,共同努力,用辛勤汗水,一起迎接属于我们的胜利!”9月29日,在永祥股份9月干部学习大会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍向全体干部员工发出了“稳安全,促环保,奋战四季度,挑战新目标”动员令。参会干部在横幅上庄重签名,作出承诺,一场以创建“六型班组”为目标的班组建设活动全面开启,同时,吹响了冲刺2017年度第四季度、实现挑战新目标的号角。

永祥股份经理助理以上干部100余人参加了会议。会上,永祥股份安全环保总监罗海利分享了班组建设的经验,着重就如何帮助员工充分理解“人、机、物”的关系,如何理解管理权与所有权的概念进行了阐释。指出好的班组,就是把属地当作家,把工作当家事,并进行管理。班组人员的管理,要有岗位任职条件的矩阵,有人员技能评估的矩阵,加强培训,提升素质。作为班组成员,要对设备状态、所有指标了然于胸。做好交接管理,保证班组生产的平稳过渡。

会上,来自永祥多晶硅、永祥树脂、永祥硅材料、永祥水泥的班组长代表分别做了精彩分享,汇报了其前



永祥股份9月干部学习大会成功召开,吹响第四季度冲锋号

期班组建设工作的主要措施、方法,展示了取得的成绩、工作的亮点,分享了班组建设工作经验和心得体会。通过班组建设,员工从不理解到积极参与,从“散打”状态变成标准化,员工的精神面貌、工作状态、班组的工作结果都发生了较大的变化。

会议进一步明确了班组建设意义和阶段性目标并就第四季度冲锋进行总动员。段雍董事长指出,班组建设不是“新花样”,而是

将以前做的工作进一步规范、做到位,是标准化建设的深入推进。永祥要打造世界级高纯晶硅生产企业,不做仅仅是体量大的“虚胖”,而是要靠竞争力、质量、指标、成本的领先,要靠世界一流的管理团队和技术团队。永祥员工做的是美好的事情,坚信明天一定更美好。之所以永祥员工的精气神受到了众多领导的好评,是因为有精诚团结、自信而热情的团队,有比较健

全的配套机制,有广阔的事业前景和发展平台。班组建设就是努力打造优秀的基层团队。永祥今天取得的成绩,是团队成员共同努力的结果,值得骄傲和自豪。只有团队才能战胜一切,只有团队形成合力才能固若金汤、战无不胜。今年前三季度,永祥顺利通过了大考,面对新的挑战目标,要进一步统一思想、提高认识,让所有员工树立荣誉感、责任感,相互提醒、相互帮

助、成员互补,发挥团队凝聚力。

“安全环保永远是所有工作的前提。希望进一步统一思想、统一观念、统一行为,要让标准化建设、班组建设落到实处,深入到基层,深入到每位员工中,把安全环保作为坚实的运营基础。”段雍董事长号召,全体永祥员工携手同心,共同努力,以“稳安全、促环保、奋战四季度,挑战新目标”为总纲,用辛勤的汗水,一起迎接属于永祥团队的胜利。

四川省政协经济委员会主任 王海林调研永祥股份

本报讯(通讯员 费雪)9月4日,四川省政协经济委员会主任、省委省政府决策咨询委员会副主任王海林一行莅临永祥股份参观调研。乐山市政协副主任左文良,乐山市政协经济委员会主任左利,乐山市政协地联委主任邓贵,五通桥区政协主席宿建军,五通桥区政协副主席王志辉等市、区领导陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍热情接待。

王海林主任一行先后参观了永祥多晶硅还原车间和永祥硅材料高效硅片生产现场,对永祥的现代化管理和成熟的制造、运作体系表示肯定,希望永祥继续保持行业优势,在新能源产业的发展上更上一个台阶。王海林主任表示,尽管我国的能源供应主力仍是传统能源,但长远来看,绿色环保的低碳能源结构才是发展趋势,永祥高纯晶硅产业的发展在推动光伏产业的发展进程中起着不容忽视的重要作用,值得肯定。

乐山市人大常委会副主任 赵田调研永祥新能源

本报讯(记者 龙小龙)9月11日,乐山市人大常委会副主任赵田在五通桥区委书记张国清,五通桥区副书记、区长成定彬等领导陪同下调研永祥新能源项目。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌热情接待。

在永祥新能源项目地现场,赵主任详细了解了永祥5万吨高纯晶硅及配套新能源项目的规划布局、筹建进度等情况,并对永祥股份近年的快速发展,及在当地工业经济发展中做出的积极贡献给予了高度肯定。

赵主任鼓励永祥股份抢抓时机,促进产业发展,积极推进项目建设进度,为地方经济作出更大的贡献。

阿特斯董事长瞿晓铨一行考察永祥股份

本报讯(通讯员 潘爱原)9月20日,阿特斯集团董事长瞿晓铨一行莅临永祥股份参观考察。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待。

瞿晓铨董事长一行先后参观了永祥股份体验中心,永祥多晶硅品管部检测中心和还原大厅以及永祥硅材料生产车间,了解了永祥品质管控系统、高纯晶硅和高效硅片的生产过程,生产工艺、成本、消耗等情况。

瞿晓铨董事长一行对永祥股份取得的成绩表示祝贺,对永祥先进的生产设备和工艺技术给予高度评价。瞿晓铨董事长表示,永祥股份是一家极具特色的现代化新能源企业,希望以后双方加强交流,携手合作,实现共赢。

乐山市环保督查小组 肯定永祥多晶硅环保工作

本报讯(通讯员 潘爱原 费雪)9月4日,乐山市市商局副局长杨林率市环保督查小组莅临永祥多晶硅,进行督查调研。五通桥区委书记方世国陪同调研,永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待。

市环保督查小组参观了永祥多晶硅生产厂区,对永祥多晶硅规范的厂区布局,明确的各种标识,干净整洁的厂区环境、花园式的工厂环境表示赞赏,针对环保整治措施与企业经济发展相关工作与公司负责人进行了交流。通过实地参观和听取汇报,市环保督查小组对永祥多晶硅经营管理和安全环保工作表示认可,对永祥在清洁生产方面做出的努力给予了高度赞扬,希望接下来,永祥继续秉持绿色发展理念,为留住青山绿水、白云蓝天不懈努力,引领行业发展。

“全力以赴 打一场漂亮的收官战”

永祥多晶硅成功召开 2017 年前三季度总结讨论会

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 费雪)9月23日,永祥多晶硅“2017年前三季度总结讨论会”成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理汪云清,永祥多晶硅副总经理汪云清出席会议,股份本部、永祥多晶硅各部门经理、生产体系工段长及先进个人代表、包头项目组代表参加会议。

永祥多晶硅安全环境部负责人牟俊丰、管理提升小组负责人涂大勇、品管部经理宋杨分别就安全管理、标准化推进、班组建设进行了主题分享。公司各部门总结了2017年前三季度的工作开展情况,分享了取得的成果和经验,分析了存在的不足,详细汇报了第四季度的工作计划。会议还就如何做到本质安全、如何通过标准落地提升员工技能、如何推进班组建设三大主题进行分组讨论。

会上,段雍董事长作重要指示:

第一,前三季度成果值得分享,值得骄傲,更值得维护。永祥团队的精气神十足,富有激情,正是因为每位成员都做了大量的工作,每一个人在为目标努力,发扬钉子精神,才奠定了永祥提前四个月完成年度计划目标的基础。有实力才有尊严,永祥多晶硅要打造世界级高纯晶硅龙头企业,就必须靠质量、技术、成本领先、安全环保管理,从内到外都强。第二,安全是前提,可靠性是保障。没有安全环保和可靠性,就没有稳定生产,就没有质量和成本领先。做安全必须

严肃认真,高度警惕。经验分享不能停留在口头上,要严格执行安全管理规范,反思、完善工作细节,“小事情,大作为”,要消除小事故、小事件,从根本上、源头上解决安全环保问题。所有人都把工作做到极致,永祥一定是最棒的公司,一流的企业!第三,标准化管理要从高层、中层持续“热”到基层。班组建设作为标准化的进一步深化,要靠员工共同参与,真实实地尽职尽责,靠具体可行的措施落地。要每日精进,每日提升,实现螺旋式发展。同时,公司将进一步

全面推进阿米巴管理,以此打造出懂经营、会管理、能用数据指导工作的管理和技术人才梯队。

最后,段董事长号召,打好安全环保战役,巩固安全环保成果、进一步提升管理,做到全覆盖、无遗漏。各级管理人员要深入现场,发现问题、解决问题,要做“带着安全帽到现场解决问题的管理者,而非坐在办公室的官”。希望大家齐心协力,抓住机遇,全力以赴,为自己、为共同的明天一起努力,打一场漂亮的2017年收官之战!

通威 35 年华诞

通威荣誉 永祥骄傲

永祥股份多名干部员工荣获“通威三十五年 三十五人”殊荣

2017年9月20日,“智能制造新引擎 绿色发展中国梦——世界首条工业4.0高效电池生产线投产仪式暨通威35周年庆”隆重举行。近300位中央、省、市各级各界领导,行业嘉宾亲临现场。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团副总裁汪云清,通威集团副董事长、通威股份副董事长、通威股份郭异忠总裁以及集团、股份高管团队悉数出席。

来自全球及全国各地的重磅嘉宾、合作伙伴、客户、媒体代表,以及通威员工共计4300余人欢聚一堂。庆典上,通威集团隆重表彰了“通威三十五年三十五人”,永祥股份多名干部员工荣获殊荣。



通威集团隆重表彰“通威三十五年 三十五人”获得者

本报讯(记者 王茜)“在通威35年华诞之际,通威集团遴选了105位与通威共同成长、发展、进步的通威人,对他们进行隆重表彰!”庆典晚会进入第三篇章后,主持人宣布颁奖典礼隆重举行。“通威35年”优秀员工和“通威35年”卓越管理者等荣誉奖

获得者走上舞台。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥总经理杜炳胜

获得“通威35年”卓越管理者称号。永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理汪云清,永祥多晶硅副总工程师、技术部经理周勇,永祥股份工会主席兼永祥多晶硅品管部经理宋杨,永祥硅材料公辅工段工段长杨伟和永祥树脂干法乙炔车间主任熊强荣

获“通威35年”优秀员工。

据了解,自“通威三十五年 三十五人”系列评选启动以来,永祥股份积极响应。永祥股份编辑部主编、永祥股份企业文化战区专员龙小龙告诉记者,永祥严格按照评选标准,遴选在工作中业绩突出,积极践行通威和永祥文化的员工和管理者代表。

多年来,在通威的坚强领导下,永祥全体员工上下同心,攻坚克难,坚守初心,始终秉持“诚、信、正、一”的经营理念,“追求卓越、奉献社会”的企业宗旨,谱写了一篇动人的永祥发展篇章。

本次获奖的干部员工只是两千多名永祥员工的代表。通威集团对永祥股份干部员工的充分肯定,极大地鼓舞了全体永祥员工的士气,激励着永祥员工更加坚定信念,同心同德,再接再厉,朝着打造世界级高纯晶硅生产企业和世界级清洁能源公司的宏伟目标砥砺前行!

隆重献礼通威 35 年华诞



《说通威》视频录制中



与舞蹈老师细抠动作



永祥元素亮相通威 35 年庆典晚会

9月20日举行的“智能制造新引擎 绿色发展中国梦——世界首条工业4.0高效电池生产线投产仪式暨通威35年庆”庆典晚会,精彩纷呈,高潮迭起,著名演艺明星齐聚通威,倾情出演。郭冬临、容祖儿、降央卓玛、谭维维、费翔等悉数登场,共同唱响荣誉之夜。此外,由永祥股份员工参与演出的rap说唱节目《说通威》,将热情洋溢的说唱、街舞以及快闪舞蹈相结合,展现了通威人、永祥团队青春洋溢、活力无限、昂扬向上的精气神!

作为通威大家庭的重要成员,永祥员工对本次9·20盛会有何感受?我们一起听听大家怎么说!

“《说通威》我们自豪且骄傲”

参演

本报讯(记者 王茜)“我们通威人,三十五载厚积薄发;我们通威人,通威故事薪火相传……”通威人青春洋溢、活力无限、昂扬向上的精气神在朗朗上口的歌词和节奏感十足的舞蹈中呈现得淋漓尽致,给在场观众留下了深刻的印象。

其中,蓝色的工装让永祥员工看着眼熟,在永祥多晶硅的包装车间内,一名员工跳起了充满激情的舞蹈,随后更多穿着蓝色工装的永祥员工加入进来,一场“快闪”在永祥多晶硅上演。

据了解,永祥股份的快闪节目拍摄也是集团《说通威》拍摄的第一站,大家情绪饱满,动作整齐,给集团拍摄工作人员很深刻的印象,也得到工作人员的一致好评。

筹备

据了解,本次永祥股份快闪节目的排练仅仅用时三天,大家是如何磨合确保效果的呢?舞蹈队队员、永祥多晶硅人行部员工杜铮回忆,为了尽快学会动作,舞蹈队利用下班后的空闲时间,对着视频学习舞蹈动作和顺序。视频中的领舞,永祥树脂生产部员工郭祥说,大家一遍又一遍地听音乐,看视频,跟节拍,每天起码要听八九次,晚上睡觉时脑海里回响的都是《说通威》的音乐旋律。

“说通威”这个节目有一个筹备微信群,大家会在群里上传各自的练习视频。郭祥说,永祥的舞蹈队员们非常关注这个群的消息,“如果我们跳得没有别人好,一定会看是差距在哪里。”

录制

很快,指导老师和节目拍摄工作人员到了永祥。看着大家自己编排的队形,动作熟练程度,老师都很满意。在拍摄场地选择上,考虑到既要方便摄制组架设机位,又要场地大,还要体现永祥特色,同时不影响生产,最终把录制现场选定在永祥多晶硅包装车间。

节目录制当天,天气闷热,为了动作协调一致,同时满足不同机位的

拍摄,永祥员工一遍又一遍地练习,看着老师的示范动作认真揣摩,默默喊着节奏,1234……1234……

老师看郭祥跳舞有感染力,定下来由他领舞。录制中,永祥员工提出:我喜欢街舞,平时也跳街舞,能不能在这段舞蹈中加一段街舞?这个建议被老师采纳,这一段永祥原创也给摄制组留下了深刻印象。

激动

练习和拍摄时,天气还比较热,一天几个小时跳下来,舞蹈队身上的衣服湿了就没干过。尽管辛苦,但是参与的员工都感到荣幸和值得,能为通威35岁生日送上一份礼物,很自豪,很快乐。此外,大家还觉得这种形式很“洋气”,感受到通威文化与时俱进,作为

工作以外的调剂,跳起来也觉得很快。庆典当天,或在现场,或通过直播,永祥员工以各种方式观看庆典演出。当永祥员工的身影和永祥股份厂区出现在现场大屏幕上时,涌现在大家心头的是难以抑制的激动和自豪。一种“我是通威人”的自豪感油然而生。



快闪由一个人的舞蹈开始

感想

无论是在晚会现场,还是通过直播,盛大举行的“智能制造新引擎 绿色发展中国梦——世界首条工业4.0高效电池生产线投产仪式暨通威35年庆”都让通威人心情澎湃,久久难以平静。永祥股份的员工也纷纷写下自己的观后感,与大家分享。

“通威 35 年 生日快乐”

永祥水泥总经理杜炳胜

砥砺前行 35 载 哺育工业 4.0



时光荏苒,弹指间通威已迎来 35 年华诞,来自社会各界嘉宾及集团员工代表共 4000 余人相聚在世界首条工业 4.0 高效电池生产线的投产现场。相信现场所有人的心情和我一样,激动而豪迈;现场气氛盛大而隆重,4.0 高效电池生产线的启动将晚会推向了高潮,让我心绪激荡,难以平静。

感慨万千中,思绪穿越时光。追忆 35 年前,集团董事局刘汉元主席青年时期即以自身之所学,创造性地发明了网箱养鱼技术。规模水渠、池塘养鱼在刘主席带头的示范下,犹如一夜春风,花香四野。但刘主席心里盘算着更大的“计划”。刘主席走进政府了解国家经济产业发展,得到相关部门的政策和资金的支持,于是开始了鱼饲料的配方研制与开发,并在离家不远处建厂。

国家改革开放的春风吹遍全国之时,通威走出眉山,北上成都成立总部。为了全国人民都能享受科技带来的实惠,通威鱼饲料工厂开始在全国布局,并已走向海外,引领行

永祥多晶硅品管部经理宋杨

谱写通威引领时代的篇章



业发展。伟人的思考前瞻而有力,刘主席面对高楼林立、车水马龙的街道,感受着国家的繁荣昌盛,人们的生活水平也随着工业经济发展而提高。但 30 年来中国经济的高速发展,能源消耗总量约 412 亿吨标煤,还在年增幅 5.5% 发展,中国将真正成为世界领先的大国,其资源和总产值有可能达到发达国家美国的 1.5 倍左右,照此发展,100 年我国煤炭资源消耗殆尽,出现能源安全、气候和环境问题。集团掌舵人刘主席的思维超前,大胆提出集团未来的发展要围绕能源替代做准备,开始了寻找并开发真正持久的、永续的清洁能源,定格了太阳能发电的光伏产业链发展,开始了 15 年的开发与投入。

9·20 晚会现场最耀眼的是 35 位已离退休、白发银丝的老员工代表,他们仍然精气神十足,共聚一堂共享辉煌的 35 年成果。这样的企业,已经脱离了简单的“企业经营就是为了赚钱”的思想,而是有着强烈的社会责任感。作为通威的员工,在通威坚强领导下,在做好本职工作的同时还能为社会发展贡献一份力量,为国之安危、民之康健而付出一份汗水,我们倍感荣耀,我们为能在这样的团队、能在这样的组织中工作而深感自豪。

35 年华诞,我为“通威,为了生活更美好”点赞!

一切的一切都闪烁着通威人的初心不忘。砥砺前行,绽放灿烂的梦想。

在通威发展的 35 年里,通威人脚踏实地的发展实体经济,披荆斩棘,砥砺前行,始终秉承“技术才是核心竞争力”的发展理念,以品质彰显通威力量。正如全国人大常委会副委员长、民建中央主席陈昌智为通威 35 年华诞发来贺信中所写的那样,“通威 35 年来坚守实体经济,坚持将企业使命与社会责任紧紧相连,已然成为改革开放以来我国民营企业与实体经济不断发展壮大的精彩缩影。”

每一个砥砺前行,都有灿烂的梦想在绽放。每一个人都有一个灿烂的梦想,每一个灿烂的梦想通过努力,都有实现的可能。通威编织的“打造全球水产饲料行业龙头”的梦想,时至今日,已然实现。

下一个梦想“打造世界级清洁能源企业,引领中国乃至世界能源变革,全力打造世界级新能源产业高地”已扬帆起航。新能源,在改变世界。砥砺前行通威,在谱写通威引领时代的篇章。通威,改变生活,愿生活更美好。

永祥树脂烧碱车间设备部副主任熊强

祝福您,通威



作为三十五名优秀员工之一,我有幸参加了世界首条工业 4.0 高效电池生产线投产仪式暨通威 35 年庆,感触颇深。

通威是伴随着祖国改革开放成长起来的中国 500 强民营企业,一步一步成长为世界最大水产饲料公司;再跨界新能源,构建起完整的光伏产业链。她发展创新的历程也是中华民族复兴之路的缩影。面对累累硕果,通威人并没有停下奔跑的脚步,而是不断拓展新的领域,不断砥砺前行、勇于创新。

置身通威 35 年庆典盛宴,站在领奖台上举起奖杯的一霎那,激动的泪水夺眶而出。我们永祥 5 名员工和通威集团其他兄弟公司的 30 名员工获得了“通威 35 年”优秀员工称号,得到了刘汉元主席、管亚梅董事长等领导们的亲切颁奖。这是一份巨大的荣誉,是对我们多年来努力工作的肯定;这是一份沉甸甸的责任,在未来的

岁月,我们将一如既往地努力工作,不断开拓、创新,不断进取。

作为永祥树脂烧碱车间设备部副主任,我亲眼目睹了永祥从一个小化工厂一步步发展成为集晶硅、氯碱、水泥、硅材料为一体的循环经济产业链。一路走来,历经了多少惊涛骇浪,翻越了多少崇山峻岭,跨过了多少沟沟坎坎,一路艰辛,一路血汗。作为一名设备管理员,我们坚持推动设备全员化管理,将设备管理与企业文化融合,把思路变革、管理创新,放在首位。设备长周期安全稳定运行,使烧碱车间成为对外展示的窗口。这一切成绩的取得,是在通威文化和永祥思想的引领下,通过运用先进的企业管理方法和优秀的设备管理模式,与同事们齐心协力共同努力的结果。

世界首条工业 4.0 高效电池生产线让各界人士由衷竖起了大拇指。通威一切“为了生活更美好”,朝着这个伟大的目标,无数通威人披肝沥胆用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。35 年风雨征程,35 年雄关漫道,通威走在世界科技发展的前列,把绿色环保、可持续发展的企业文化理念发挥到极致,超越自己,实现通威人的强大通威梦,通威,祝福您。

变革创新 永祥水泥成功逆袭

本报记者 龙小龙

今年,是永祥股份管理提升第三个年头,也是永祥管理提升的关键一年。通过持续管理提升,永祥股份发生了翻天覆地的变化。从本期开始,本报特推“标杆”专栏,深入解读永祥股份各分子公司各部门如何通过文化引领管理提升,取得新突破。

“8年艰苦鏖战,终于迎来了胜利之光。”用这句话来概括永祥水泥不平凡的经营管理历程一点也不夸张。

作为永祥循环经济产业链的重要环节,永祥水泥在总经理杜炳胜的率领下,全体干部员工面对困境,转变观念,团结一心,发愤图强,励精图治,重塑肌理,狠抓管理变革,通过“抓两头,促中间”,从内到外、从里到表发生了巨大变化,产量、销量逆势突破,不断刷新历史纪录,打破巨额亏损“魔咒”,彻底扭转被动局面,实现绝地反击,浴火重生,开启了企业发展新篇章。

本期,我们对永祥水泥成功逆袭之路进行了探访——



永祥水泥呈现新气象

重重困境下谋求生存

8年来,永祥水泥在重重困境下谋求生存。

规模。一般水泥厂均在年产200万吨以上,而永祥水泥100万吨的产能算是一个毫不起眼的小不点,谈不上规模优势。

产能过剩的市场环境。我国水泥行业市场的供应远远大于需求。四川省水泥有效产能规模达1.5亿吨,而永祥水泥所在的乐山市,年产能高达2600万吨,在峨眉山市九里镇附近方圆不足10平方公里的狭小区域,竟然集中了水泥企业近10家。远远超出了乐山地区实际对水泥的需求量。

资源。本地同行企业均配有优质矿山资源,自主开采运距短或有皮带运输,开采成本低,每吨矿石10-15元/吨甚至更低,而永祥需要到60公里以外地区采购石灰石,不仅费用较高,运输方面的压力往往都转嫁成了采购成本。另外,质量的波动,加上长期的赊销使得公司经营处于被动状态。

永祥水泥属于永祥循环经济产业链中的环保环节,主要负责永祥树脂电石渣和永祥多晶硅废渣的收集和处理。从当初设立水泥环节的最初功能和作用的定位来看,存在亏损似乎理所当然。

学先进做先进争先进,积极寻路革新

“任由一个企业长期巨额亏损,让员工在不安全、不舒适、不受尊重的环境里工作,是对员工、对董事会不负责任。”时任永祥股份总经理段雍多次深入永祥水泥进行调研,下决心扭转经营管理局面,一定要让这个行业差等生转变为优等生。

改变先观念,观念决定行动。要扭转“水泥公司不亏才怪”的思想与队伍慵懒状态,必须得改变干部员工观念,充分认识到“什么才是好企业,什么才是优秀的企业,什么才是标准,什么才是对的”。段雍董事长先后带领

永祥水泥产、供、销管理干部走出去,参观学习优秀同行企业,认识自身差距,认识到优秀的水泥公司绝不是长期巨额亏损、破破烂烂的企业!

2015年12月,杜炳胜被引进成为永祥水泥总经理,进一步着力实施一系列强有力的管理变革。杜总认为,永祥水泥要全面有效地消化处理树脂的电石渣、晶硅的废渣等环保问题并兼顾做优水泥产品质量,这应占水泥公司经营职能的50%,另外的50%职能应当把自己置身于水泥市场,公平、公正地参与市场竞争。



永祥水泥非常重视企业文化的引领作用

充分发挥文化引领和强大内驱力

融合和渗透通威文化,植入创优争先的精神。将通威企业文化,永祥的子文化向员工渗透。将企业文化落实到班组,不断熏陶员工,让员工认同企业文化、讲用企业文化,用通威企业文化去影响周围的人。塑造“家庭、军队、学校”为一体的特质。

通过打造“员工之家”,改善餐饮质量,组织集体生日,举办“我与妈妈看永祥”等亲子活动等,让员工感受到公司大家庭的温暖。定期更新《通威报》《永祥通讯》开展读书活动,让员工及时了解企业动态。建立员工微信群,树立标杆,表扬先进。打造有战斗力的团队,强调有军队一样的纪律,强化执行力,做到指令必达,奖惩分明。

根据十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席“技改不上封

顶”,“打造清洁能源、健康食品”的指示精神,段雍董事长引领永祥水泥在技改方面足够重视并不断投入,不断在能耗降低、生产效率提升及产品质量提升等方面上了新台阶。

有效将“四管理”要求输入、执行到位。标准管理:对标国内最优、国际最优,最后成为行业标准的制定者;做到“三定:定时间、定跟踪、定人员”;配套绩效考核机制,打造员工自主管理。效率管理:通过机械化、自动化来实现提升效率的目标。精细化管理:通过制度化、程序化、标准化、细致化和数据化的手段,使组织管理各单元精确、高效、协同和持续运行。安全环保管理:“为子孙留住青山绿水、白云蓝天”打造花园式工厂,建标立制,强化执行,引入杜邦安全管理体系,严禁弄虚作假,严禁违反安全禁令。



段雍董事长和杜炳胜总经理在永祥水泥生产一线检查工作



永祥水泥从细节入手提升产品质量

组织机构扁平化,管理团队硬起来

2015年12月,新任总经理杜炳胜大刀阔斧地将永祥水泥生产部、设备部、技术部合三为一,安全环保部并入人事行政部,原料工段与熟料工段合二为一,机修工段并入生产工段;部门及管理干部均进行了精简。

严格干部公平公正任用准绳。以“德、能、勤、绩”为纲,推行“能者上,平者让,庸者下”。

2015年12月18日,杜总亲自出题、监考,对技术干部和技术骨干进行了一次理论基础的摸底。结合现场管理实际状况,对管理干部和技术骨干提出不同的课题,对管理干部的综合能力进行判断和选拔。对非技术型干部的考核,坚持以数据、规范考评、员工认可度为基准。从2016年1月至今,公司对管理干部进行了3次360测评,并结合月度KPI指标及总经理评价,进行每半年一次的干部排名。

公司要求管理干部一岗多能,有针对性的展开多岗位培训,从经营角度培养、考核干部。要求大家“人人从经营的角度思考问题”。为

了每位管理者都清晰公司经营现状,充分调动管理者的自主管理意识,要求每3个月轮换一次《经营周报》编撰人,多角度了解公司经营,做到每位管理者都了解、关注、参与经营。

为进一步促使管理团队强起来,杜总推行“三化四定”方针,进行量化考核、严格管理。三化:规范化、制度化、标准化。四定:定目标、定责任人、定时间、定考核。杜总要求:凡是工作,必有目标;凡是目标,必有计划;凡是计划,必有执行;凡是执行,必有结果;凡是结果,必有责任;凡是责任,必有检查;凡是检查,必有奖惩。

同时公司制定了《永祥水泥管理考核制度》《永祥水泥质量考核制度》以及各体系、各部门的考核办法等。建立绩效考核,做到人人头上有指标,人人身上有考核。生产部门引进阿米巴考核思想,划小核算单位;销售将业务员收入与销售业绩挂钩,从考核上推行现金销售的政策导向。公司在机制上进行了梳理和落实,保障了指令的传达和执行。

抓两头,促中间 措施有力,执行到位

水泥在永祥板块,就是最大的环保装置。服务好上游树脂公司和多晶硅公司,做好生产配套,缓解环保压力的同时,做好经营管理。怎样做好经营管理?在水泥行业中,既然永祥水泥无法以规模取胜,那就走质量和服务路线,确定了“永祥水泥,只做精品”价值定位,通过“抓两头,促中间”,向管理要效益,以质量为先导、以服务为推手、做精做强,做出跻身于行业优秀企业的决心和信心。

抓好原材料供应的生产源头。采购、品管、生产管理前移,追溯源头管理,优化矿石品位,实现双赢。

抓好市场销售的经营龙头。水泥销售实现了淡季满销、旺季俏销。2017年提出了“重树口碑、重建网络、提升市场占有率、杜绝赊销”的思路。推行365出勤管理系统严格考核,有效提高业务员出勤率。制定标准作业内容,全方位过程管理。

细分市场,精耕细作,加强跨区域管理,培养长期战略合作关系的客户为专销客户,落实价值营销,实现了双限销售。树立了优良的产品品质、打造了优秀的永祥水泥品牌!

狠抓中间环节。生产管理、质量管理、内部管理机制的保障运行。参照行业标准,新定水泥生料质量标准KH(石灰饱和系数)合格率,经过努力HK合格率已,达到行业一流水平。

对标管理,计算差距、分析原因、制定措施、落实到位,对过程动态管

理,及时纠偏,直至目标达成。公司先后实施了电石渣除尘系统改造,既打造绿色环保生产,又降本增效上千万。

效能提升,能耗达国标先进值。公司想方设法降低单位能耗。层层责任落实,严格执行能耗、质量工艺考核标准,以KPI为杠杆,促进产量提升、能耗降低、组织科学生产。让员工认识到“干好干坏不一样,干多干少不一样”,从而达到从“要我做”到“我要做”的转变,改变生产员工的观念。

精简流程提效率。通过对生产工艺流程梳理,对岗位进行有效合并;通过标准化改造,减少跑冒滴漏,降低工作负荷;通过自动化改造,提高生产效率。2017年4月,由“三班两倒”调整为“四班三倒”,劳动效率提高,员工休息时间增多了。“人工改自动,就地改远程”的技改也大大提升了劳动效率。

2016年5月水泥销售创新实行电商App,实现了自主下订单、提货、上传付款凭证等。减少了人工订单/发货/回款等信息传递环节。丰富的货运、订货、回款、委托车辆等查询功能,提高客户满意度。

此外,财务核算方面,梳理成本流程,在生料制成阶段加入半成品核算,更能准确体现生产工艺流程,EAS系统建立表外科目,利用系统自动取数,实现成本的自动计算,将财务月末结账时间从之前的3天以上提前到1天以内。

华丽转身的创变者,不断发展在路上

一系列的变革,只争朝夕的努力,换来了沉甸甸的收获。从食不果腹的窘迫到小康有余的自信,质量从强度不达标到优于行业标准跻身行业先进,产能从不饱和到满产/超产。

现在,通过标准化的打造,过去跑冒滴漏、工作繁重,无效益低收益的情况不复存在了。取而代之的是技改提效、四班三倒、负荷降低、精神十足,有效益高收益的良好现实。花园式的工厂多次受到各级党政领导和行业专家点赞。2016年,刘汉元主席视察永祥水泥亲身体验时说:“眼睛不卡了……,这是我见到的最干净的

水泥厂!”

现在,永祥水泥干部员工团队意气风发,风清气正,雄心勃勃。攻坚克难,公司盈利上千万。面对未来,永祥水泥将稳步改善,继续创新,齐心协力迎接新挑战,公司有决心,员工有信心。

“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”,永祥水泥的管理经营对此做出了较好的诠释。观念变、天地转,只要观念改变,措施得力,办法总比困难多。冰解冻释,永祥水泥已破冰启航,已从困境中崛起,并在绝望中重生,正在创优争先向着更高的业绩、标准、目标,砥砺前行……



永祥水泥坚持制造精品

在9月1日举行的干部学习大会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍提出:班组团队里营造正向积极文化至关重要,而负面的、消极的情绪和思想对所在团队、周边同事具有较大破坏性,对安全生产会产生潜在威胁。段雍董事长要求,创建“六型班组”。即学习型、技能型、安全型、创新型、精益型、和谐型班组,并形成长效机制,年复一年抓下去,形成常态。让班组员工从“要我做”变为“我要做”、“我爱做”。建立良好的班组文化,最终见到成效。

9月,永祥股份各公司积极落实此次会议精神,从上到下行动起来,以点带面,树立典型,层层推进,切实推动文化进班组,加强班组建设,争创“六型班组”,打造积极向上、安全、健康、精益求精的班组文化,建立士气高涨的团队。



弘扬工匠精神 推进文化进班组

永祥树脂

领导表率 创新班组文化建设

本报讯(通讯员 刘召伦 贺米芬)9月7日,永祥树脂召开班组文化建设专题会。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂人事行政部经理陈君,各生产系统部门负责人、车间主任、调度及班组长参加会议。

会上,陈经理就班组长的职责进行了讲解,并就永祥股份关于进一步强化班组建设的通知进行宣贯,深入剖析班组建设活动管理标准的内容。李总就班组管理的背景及意义,提升班组管理的手段和方法,班组管理的目标三个方面展开讲解,并针对现场管理指出:从交接开始形成制度化、流程化、标准化一系列的规范性动作,让员工积极参与进来,发挥员工的主观能动性。

最后,周总就班组建设工作进行了总结。周总指出,公司推行班组文化建设,而且制定了相应的考核标准,这是一个现代化企业对班组建设的

基本要求。实实在在地把班组文化建设好,能够对公司的整个生产经营起到积极作用。

周总强调,表率是最好的领导作用,班组长的一言一行对员工的影响极大,班组建设需要群策群力,希望班组长认真地行动起来,积极参与公司班组文化建设,班组文化建设做好后,对公司持续、有效的经营将起着积极且重大的作用。

早在8月,永祥树脂已经开始探索创新班组文化建设。该月,永祥树脂氯乙烯车间班组组织了一次空气呼吸器穿戴比赛。员工积极参与,抱着相互学习的态度,以交流经验为主,通过一个多小时的比赛。每名巡检人员都能按照正确使用方式使用空气呼吸器。在本次班组比赛结束后,班长对大家操作做出点评,对正确穿戴者给予表扬,对穿戴不到位的地方作出了纠正,并现场组织讨论学习,加深印象,取得了良好的安全文化普及效果。



永祥树脂开展班组文化专题建设讨论会

永祥水泥

迅速启动 开启文化建设浪潮

本报讯(通讯员 黄港 左伟)9月13日,永祥水泥生产系统利用检修早会时间,召集生产系统员工及外协施工人员,对检修安全进行强调的同时,将《厂区员工着装行为规范》等条例再次做了深入学习,将班组建设落到实处。

落实行为规定,是打造“六型班组”的一项重要内容,要推动班组建设向更高层次发展,就必须从严、从细、从基础抓起。永祥水泥以学习方式教会员工,通过制定考核机制固化学习内容,实现对员工日常工作规范和生活习惯的严格要求。

水泥领导班子对“六型班组”建设高度重视,通过早会宣传、厂区广播、餐厅投影等方式对“六型班组”建设相关文献进行学习传播,管理人员下班组带头推动,在公司的大力支持下,水泥班组建设浪潮一浪高过一浪。

永祥水泥自“六型班组”建设启动以来,水泥生产技术部、商砼站等纷纷组织开展班组建设文件学习讨论及启动会议,通过对“六型班组”的讲解与探讨,各班组长豪情满怀地展现出了争当“标杆班组”的决心与信心。积极响应,从日常行为规范开始学习,将基础相对薄弱的水泥班组从学习型开始,为逐步打造有技能、能创新、重安全、精益、和

谐的“六型班组”持续努力。

“六型班组”的打造成果看得见,正是得益于增强员工环保意识和制定一系列系统化管理措施,让永祥水泥“清洁生产”成为常态化。生产管理运行中,每个岗位充分贯彻执行“我的岗位我负责,我的工作请放心”,杜绝生产过程中出现跑、冒、滴、漏的现象,始终将安全环保作为生产前提。



永祥水泥员工按标准队列进入各工作岗位

永祥多晶硅

全面落实 班组建设深入一线



永祥多晶硅品管部班组开展挑战吉尼斯之制作气袋活动

本报讯(通讯员 费雪 吴麟 邓春燕)9月,永祥多晶硅各部门积极响应段雍董事长创建“六型班组”的要求,切实推进班组建设。永祥多晶硅人事行政部在本月召开了班组建设专题讨论会,会议围绕如何有效开展各部门、工段班组建设工作主题进行,根据《公司关于进一步强化班组建设的通知(试行)》细则的要求,各

部门负责人根据所在部门、工段的实际情况展开了热烈讨论。

会议过程中,各部门联系实际情况,提出疑问点,同时也分享好的管理经验,大家群策群力,解决疑问点,借鉴好的管理办法。会后,各工段、班组经过讨论形成工段、班组级的意见反馈,由人事行政部统一收集、整理反馈信息,为下一步班组建设奠定了坚实基础。

永祥新能源

提高效率 加紧推动项目进程

本报讯(通讯员 彭紫鹏 陈玲)为加强外来承包商安全、环保管理,规范承包商人员行为,有效控制和最大限度地减少承包商活动风险,杜绝各类安全环保事故发生。9月9日永祥新能源安全组组长杨武明牵头对第一批进场的水胜鸿施工单位进行规范化的安全培训。

通过对外来施工人员开展正规化培训,让他们了解永祥新能源的企业文化、安全管理要求,让外来承包商管理与永祥新能源接轨。《施工许可证》的颁发表明该公司达到公司施工安全培训、施工管理要求。规范化的管理让公司外来承包商管理更上一个台阶。

为了促进各部门间沟通与协调,加强项目各阶段的进度控制与管理,永祥新能源项目工程部于9月18日下午组织开展了工程进度推进会。会议主要围绕工程进度计划的调整和优化展开。

永祥股份副总经理、永祥新能源项目第一负责人李斌听取了工作进度汇报,并要求项目全体人员要处理好“三个关系”,克服困难,保质保量保进度:一要处理好工程进度与质量、安全、成本、技术的关系,尊重计划的严肃性与可靠性,提高标准,及时纠偏,协同推进,保障各生产要素均衡受控;二要处理好工程进度与职责的关系,各岗位

9月,永祥多晶硅品管部积极响应永祥股份总部号召,开展了形式多样的班组建设。永祥多晶硅品管部将企业文化建设、部门的标准化工作、品质管理、安全管理等与班组建设有机结合,致力打造一支思想好、作风正、能力强、业务精、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍,从而实现安全、精益、高效工作。

9月9日,永祥多晶硅生产部第二次组织生产各工段管理人员、调度室管理人员在生产部会议室召开了推动班组建设专题会议。本次专题会拟定班组建设组长为生产部经理张铨,各工段长为班组建设第一责任人,班长为执行责任人。拟定了生产部部门内人员为日常班组建设考核组成员,工段人员不参与日常检查考核,可相互学习,共同进步。

根据现场生产任务和各工段实际情况,确立了班组建设类型,同时明确还原二工段、合成精馏工段、冷氢化工段为本次班组建设的示范点,其他工段仍按照班组建设考核要求推进。

各司其职、齐抓共管;三要处理好工程进度与项目团队执行力的关系,压缩时间,提高工作效率,一定要按照计划时限,坚决按目标要求全面抓好工程建设。

经过充分沟通、讨论、分析,本次会议在确保对项目关键节点实施把控的基础上,细化了项目各环节的工作计划,并将责任明确到部门和个人,实现整体项目的统筹安排和各个环节之间的无缝对接,以确保工程进度。各部门负责人纷纷表示,一定严格按照施工计划和标准,全力以赴,力争以最快的速度、最好的质量,将项目打造成可靠性最高的精品工程。

永祥硅材料

以点带面 落实“六型班组”建设

本报讯(通讯员 潘程宏)永祥硅材料积极响应永祥股份“进一步强化班组建设”的号召,9月8日综合管理部经理代长宏组织召开班组建设相关讨论会。永祥硅材料副总经理廖洪及各工段、工段管理人员参与会议。

按照永祥股份整体要求,推进强化班组建设的工作,由生产部牵头,各工段班组长具体实施,综合管理部跟踪、抽查、考评推进成果,管理提升小组总结,以及文化专员宣传报道。通过树立典型,以点带面,层层推进,确保在一年时间内“六型班组”创建率达到100%,达标率80%。

在班组建设相关讨论会上,代经理强调围绕四个“三”工作内容(三强化、三建设、三举措、三推动),不断推进文化及安全环保意识进班组。把员工执行力、工匠精神作为行动指南,强化班组学习,营造学习氛围,形成“比、学、赶、帮、超”的工作劲头。通过各种形式多样的培训活动,打造一批“能打仗、打胜仗”的精英班组团队,不断增强企业核心竞争力。针对永祥硅材料现阶段班组建设需求,大家讨论认为活动开展前的两个月,首先应以交接班前班后会和班组目标管理为主题,把目标明确,从细节入手,从每天都要做的事做起,逐步推进各岗位练兵活动的开展。

为打造“六型班组”,永祥硅材料公辅工段率先启动班组建设工作,9月14日,公辅工段组织开展了班组长竞聘活动。本次竞聘设置了4个岗位,竞聘者纷纷展示自身竞争优势,围绕个人工作经历、工作业绩及对竞聘职位的工作思路、具体实施计划两部分内容进行激烈角逐。

此次公辅工段班组长竞聘活动的开展有助于完善公司内部的管理架构,同时盘活现有的人力资源,促进人才的成长,让基层管理人员在思想上有了从“要我干事”到“我要干事”的转变,同时也为有能力、想干事的人提供了展示的平台,对公司发展起到良好的促进作用。



永祥硅材料班组讨论会现场



永祥新能源开展外来承包商安全培训